

# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE



**ATLÂNTICA**  
**INSTITUTO UNIVERSITÁRIO**  
SETEMBRO 2022

## ODS PARA OS QUAIS A ATLÂNTICA CONTRIBUI

Objetivo 3: Saúde de qualidade,  
Objetivo 4: Educação de qualidade,  
Objetivo 5: Igualdade de género,  
Objetivo 8: Trabalho e crescimento económico,  
Objetivo 10: Reduzir as desigualdades,  
Objetivo 11: Cidades e comunidades sustentáveis,  
Objetivo 12: Produção e Consumo Sustentáveis,  
Objetivo 16: Paz, Justiça e Instituições.

## PRINCIPAIS OBJETIVOS

1. Que a Atlântica seja um lugar melhor para estudar e trabalhar em 2026 e nos anos subsequentes;
2. Contribuir para a saúde de qualidade e bem-estar, não só de toda a comunidade académica, mas também da sociedade em geral, implementando iniciativas que estão alinhadas com o ensino/aprendizagem, investigação e cooperação com a comunidade nacional e internacional;
3. Contribuir para a erradicação da fome, considerando que tem nas suas áreas de investigação e formação Ciências da Nutrição e Gestão em Saúde e em parceria com a ESSATLA outras áreas da Saúde como Enfermagem, Fisioterapia e Osteopatia;
4. Contribuir para a proteção do ambiente e para um ecossistema mais sustentável, através da implementação de boas práticas internas, para o que contribuem mais ativamente as Licenciaturas de Gestão da Segurança, Emergência e Proteção Civil e os vários ciclos de estudos de Engenharias de Materiais, Aeronáutica e Mecânica;
5. Promover a sustentabilidade económica da IES;
6. Reduzir desigualdades, promover a igualdade de oportunidades, defender a inclusão.

## **ALGUMAS DAS INICIATIVAS DESENVOLVIDAS, SOBRETUDO DESDE 2020:**

Distribuição de alimentos e bens a pessoas carentes, a refugiados da Ucrânia, a pessoas em situação difícil devido à covid; Criação e Desenvolvimento, também participação em projetos europeus Erasmus KA2, bem como no PRR e no PT2020, que têm como prioridade a Inclusão, as Alterações Climáticas ou/e a Transformação Digital; Colaboração em Estágios Curriculares e Estágios de Inserção de Pessoas com Deficiência; Melhoria das Acessibilidades digitais e das Acessibilidades físicas no campus; Criação de conteúdos Programáticos e adaptação de FUC's aos ODS; Criação do Gabinete de Responsabilidade Social Corporativa; Criação de políticas internas direcionadas para a felicidade organizacional e para o bem-estar de toda a comunidade académica; Desenvolvimento de Programas de capacitação para a inclusão digital e Ações de formação interna e para organizações sociais em várias áreas como alimentação sustentável, digitalização, responsabilidade social, felicidade organizacional; Ações de STEAM; Ações de inovação social; Contribuir para uma educação de qualidade e para a inserção no mercado de trabalho; Participação em Programas e partilha de boas práticas com o CLAS, a CSF, a Grace, a APPDI; Nomeação para o Núcleo Executivo da Rede Social Oeiras; Nomeação para a EIVL; Candidatura ao selo para a diversidade da APPDI junho/2023; Redução do consumo de água no campus com colocação de torneiras automáticas nos WCs e áreas comuns; Redução dos consumos de eletricidade, seja em termos de iluminação ou de sistemas de ar-condicionado, sensores para poupança de energia e lâmpadas led; Instalação de lugares de estacionamento com pontos de carregamento para veículos elétricos; Redução do consumo de papel e digitalização; Separação dos diferentes tipos de resíduos gerados no campus com vista à sua posterior reciclagem.

## INFORMAÇÃO COMPLEMENTAR

Área de Sustentabilidade:

<https://atlanticabs.pt/comunidade.php>

Apoio Social:

<https://www.uatlantica.pt/bolsas/>

Saúde e Bem Estar:

<https://www.uatlantica.pt/clinica-universitaria/>

Exemplos de Projetos Europeus e Nacionais:

<https://www.uatlantica.pt/ihetp-inclusive-higher-education-training-program/>

<https://www.uatlantica.pt/deed-digital-environmental-education-in-vet/>

<https://www.uatlantica.pt/www-wonder-women-works/>

<https://www.uatlantica.pt/broadening-positive-reflections-on-the-issue-of-disability-generating-empowerment-for-stakeholders-bridges/>

<https://www.uatlantica.pt/pen/>

<https://www.uatlantica.pt/formacao-para-o-emprego-sustentavel-de-jovens-e-jovens-adultos-tsemy/>

<https://www.uatlantica.pt/prometheus-project/>



## EXEMPLOS DE PARCERIAS ESTRATÉGICAS EM PORTUGAL

CMO - POS - Programa Oeiras Solidária  
CSF - Comissão Social de Freguesia de Barcarena  
CLAS - Conselho Local de Ação Social de Oeiras  
EIVL - Equipa para a Igualdade da Vida Local  
Rede Social de Oeiras  
GRACE - Associação Empresas Responsáveis  
APPDI - Associação Portuguesa para a Inclusão e Diversidade  
ACAPO - Associação dos Cegos e Amblíopes de Portugal  
IEFP - Instituto de Emprego e Formação Profissional  
CIG - Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género - Programa “Engenheiras por Um Dia”

No âmbito dos Projetos Erasmus+ KA2 em que a Atlântica participa ou que coordena na área da Inclusão, da Transformação Digital e das Alterações Climáticas, vários são os parceiros estratégicos europeus importantes com que partilhamos boas práticas e dinamizamos a concretização da Agenda 2030.





**Contactos:**

+351 214398200

Email [geral@uatlantica.pt](mailto:geral@uatlantica.pt)

Antiga Fábrica da Pólvora de Barcarena  
2730-036 Oeiras  
Portugal